

SAVANTIS REGLEMENT ERKENNING DETACHERINGSORGANISATIES IN HET KADER VAN HET REGISTER ERKENDE LEERBEDRIJVEN

Vastgesteld door het Bestuur Savantis op 17 februari 2009

Artikel 1. Begripsbepalingen

In dit reglement wordt verstaan onder:

1. Kenniscentrum: het bestuur van het kenniscentrum beroepsonderwijs bedrijfsleven Savantis zoals bedoeld in artikel 1.5.1 van de Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB).
2. Detacheringsorganisatie Een detacherings- of uitzendorganisatie werkend conform de wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs en, indien sprake van een uitzendorganisatie, aangesloten bij ABU of NBBU of
Een samenwerkingsverband uit een andere sector/bedrijfstak dat door het kenniscentrum in die sector/bedrijfstak is erkend als samenwerkingsverband
3. Reglement: reglement erkenning detacheringsorganisaties in het kader van het Register Erkende Leerbedrijven
4. Onderwijsdeelnemer: VMBO- of MBO-leerling
5. Onderwijsinstelling: school voor VMBO of MBO
6. Erkend Leerbedrijf: het bedrijf of de organisatie, door het kenniscentrum Savantis erkend als leerbedrijf en bevoegd is om de beroepspraktijkvorming te verzorgen voor leerlingen vmbo en/of mbo

Artikel 2. Doel

1. Uitsluitend bedrijven en organisaties die voldoen aan de bepalingen in dit reglement en die door het kenniscentrum als zodanig erkend zijn, zijn bevoegd om op te treden als erkende detacheringsorganisatie.
2. Een erkende detacheringsorganisatie draagt zorg voor het werkgeversschap ten behoeve van een leerling/werknemer conform de bepalingen in de geldende CAO en garandeert dat de beroepspraktijkvorming plaatsvindt bij een inlenend bedrijf dat door het kenniscentrum is erkend als leerbedrijf.
3. Het reglement kent een experimenteel karakter en wordt minimaal een keer per jaar geëvalueerd door het Bestuur van Savantis.
4. Detacherings zijn niet toegestaan bij bedrijven en voor leerling/werknemers die een opleiding in de sector afbouw (Stukadoren, Vloerenleggen en Terrazzo, Plafond- en Wandmontage) willen volgen en waarop de CAO Afbouw of een andere CAO van toepassing is.

Artikel 3. Verzoek tot erkenning

1. Met inachtneming van de bepalingen in dit reglement wordt een erkenning afgegeven op verzoek van de organisatie die als erkende detacheringsorganisatie wil optreden en die een concrete casus van een leerling (onderwijsdeelnemer) kan voorleggen.
2. De aanvraag heeft betrekking op één of meerdere kwalificaties.



3. Een aanvraag wordt uitsluitend in behandeling genomen indien dit een eerste aanvraag betreft of indien na een eerdere aanvraag en de nieuwe aanvraag ten minste zes maanden verstreken zijn.

Artikel 4. Beoordeling van het verzoek

1. Het kenniscentrum verleent de erkenning indien naar haar oordeel alle benodigde informatie en documenten zijn ontvangen en aan de in artikel 5 en artikel 10 genoemde voorwaarden en aanvullende kwaliteitsvoorwaarden van Savantis is voldaan.
2. Onverminderd het bepaalde in lid 1 kan het kenniscentrum op grond van zwaarwegende redenen besluiten om de erkenning niet te verlenen.
3. Aan de beoordeling van de aanvraag is de organisatie verplicht zijn medewerking te verlenen.

Artikel 5. Voorwaarden voor erkenning

Voor de erkenning als erkende detachingsorganisatie wordt de organisatie geacht:

1. te garanderen dat binnen de detachingsorganisatie en binnen het inlenende bedrijf sprake is van een goede en veilige leerplaats en er zorg voor te dragen dat binnen het inlenende bedrijf werkzaamheden worden geboden die behoren tot de werkprocessen van het beroep waarvoor de onderwijsdeelnemer wordt opgeleid.
2. te garanderen dat binnen de eigen organisatie en het inlenende bedrijf voldoende en deskundige begeleiding is, gericht op de deelnemer.
3. bereid te zijn tot overleg met de onderwijsinstelling en het kenniscentrum; dit geldt ook voor het inlenende bedrijf.
4. akkoord te gaan met de vermelding van de bedrijfsgegevens in het openbare register leerbedrijven op www.savantis.nl en op de www.stagemarkt.nl en/of www.leerbanen.nl.
5. te garanderen dat uitvoering van de beroepspraktijkvorming plaatsvindt bij één of meerdere erkende leerbedrijven waarbij de BPV-periode bij een erkend leerbedrijf minstens zes maanden aaneengesloten is.
6. te zorgen voor een individueel opleidingsplan en een voortgangsregistratie van de deelnemer.

De eisen die aan een leerplaats en aan de begeleiding worden gesteld kunnen afhankelijk zijn van de bijzondere eisen per kwalificatie waarvoor de erkenning wordt verleend.

Voor de aanvullende kwaliteitseisen zie artikel 10 van dit reglement.

Artikel 6. Verlenen van de erkenning

1. Na ontvangst van het verzoek zoals bedoeld in artikel 3 lid 1 en de benodigde documenten zoals bedoeld in artikel 4 lid 1 beslist het bestuur van het kenniscentrum over de verlening van de erkenning en maakt haar besluit uiterlijk 10 werkdagen na bespreking van het verzoek bekend aan het bedrijf of de organisatie. Overschrijding van deze termijn is in uitzonderlijke gevallen toegestaan en dient in de beslissing te worden gemotiveerd.
2. De erkenning wordt per casus (onderwijsdeelnemer) verleend voor één kwalificatie of delen daarvan.
3. De erkenning wordt verleend op niveau van de hoofdvestiging van de detachingsorganisatie. De hoofdvestiging wordt geacht de regeling te communiceren met de andere vestigingen en zorg te dragen dat die vestigingen handelen volgens dit Reglement.



4. Van de beslissing als bedoeld in het eerste lid wordt het bedrijf of de organisatie schriftelijk binnen 10 werkdagen na besluitvorming door het kenniscentrum in kennis gesteld. Indien de erkenning niet wordt verleend worden de redenen vermeld.
5. De erkenning is geldig tot maximaal 6 maanden na de opleidingsduur van de onderwijsdeelnemer(s). Heeft de detachingsorganisatie dan nog geen nieuwe casus ingebracht, dan wordt de erkenning beëindigd.

Artikel 7. Verlengen van de erkenning

1. De erkenning wordt behouden zolang er onderwijsdeelnemers worden opgeleid van wie het verloop van het onderwijsproces van de casus positief beoordeeld wordt. Na het verstrijken van de in artikel 6 lid 5 genoemde periode, wordt geëvalueerd hoe het onderwijsproces van de onderwijsdeelnemer(s) is verlopen. Indien er nog onderwijsdeelnemers via de detachingsorganisatie opgeleid worden, wordt de erkenning bij een positieve beoordeling, overeenkomstig het bepaalde in artikel 6 lid 5 verlengd. Artikel 4 is van overeenkomstige toepassing.
2. Van de beslissing over het verlengen wordt de detachingsorganisatie in kennis gesteld. Indien de verlenging geweigerd wordt, wordt de detachingsorganisatie schriftelijk onder opgave van redenen van deze beslissing op de hoogte gebracht.
3. Indien het kenniscentrum niet binnen drie maanden na het verstrijken van de in artikel 6 lid 5 genoemde termijn de beslissing over het verlengen aan het leerbedrijf heeft kenbaar gemaakt, kan de erkenning geacht worden te zijn beëindigd.

Artikel 8. Intrekken van de erkenning

1. De erkenning kan worden ingetrokken indien niet langer aan de voorwaarden voor erkenning als vermeld in artikel 5 en de kwaliteitseisen als vermeld in artikel 10 van dit reglement wordt voldaan. Of indien het kenniscentrum op grond van zwaarwegende redenen meent dat de erkenning in redelijkheid niet dient te worden voortgezet.
2. Van intrekking van de erkenning wordt de detachingsorganisatie schriftelijk onder opgave van redenen door het kenniscentrum op de hoogte gebracht.

Artikel 9. Bezwaar

Indien de erkenning geweigerd, ingetrokken of niet verlengd wordt kan de organisatie tegen de beslissing als bedoeld in de artikelen 6 lid 1, 7 lid 2 en 8 lid 1 bezwaar maken bij het kenniscentrum. Op de bezwaarprocedure is de Algemene wet bestuursrecht van toepassing (hoofdstuk 6).

Artikel 10. Nadere eisen voor een erkende detachingsorganisatie

De detachingsorganisatie:

1. is (indien sprake is van een uitzendorganisatie) aangesloten bij de ABU of NBBU.
2. is een gecertificeerd uitzendbureau opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) en is in het bezit van het certificaat NEN 4400-1
3. informeert (indien de leerling bij een schildersbedrijf werkt) Savantis over het aansluitnummer bij A&O Services, meldt de arbeidsovereenkomst van de leerling bij A&O Services en past de Bedrijfstak Eigen Regelingen toe van de CAO van de betreffende sector.
4. regelt de arbeidsvoorwaarden van de leerling conform de van toepassing zijnde CAO



van de betreffende sector waartoe het inlenende bedrijf behoort en gebruikt in geval van de CAO Schilders de standaard arbeidsovereenkomst die door het Bestuur van Savantis is vastgesteld.

Indien de CAO een andere is dan de CAO Schilders mag er in de arbeidsovereenkomst

- geen sprake zijn van een uitzendbeding
- dient de van toepassing zijnde CAO vermeld te worden
- dient de overeenkomst afgesloten te zijn voor de duur van de opleiding of (in geval van een voorliggend arbeidscontract) voor het resterende deel van de duur van de opleiding.

5. levert bij Savantis een loonstrook in van een betalingsperiode na de proeftijd en na aanvang van de opleiding
6. draagt er zorg voor dat er geen tussentijdse opzegging van de arbeidsovereenkomst kan plaatsvinden anders dan geregeld in de CAO/wet.
7. garandeert dat er voor de leerling voor de duur van de opleiding een detachingsplaats beschikbaar is bij een erkend leerbedrijf.
8. wijst een deskundig begeleider aan als contactpersoon voor de consulent van Savantis.
9. detacheert een leerling slechts bij een inlenend bedrijf dat
 - erkend is als leerbedrijf
 - zich daadwerkelijk wil inspannen om de beroepspraktijkvorming conform de kwantitatieve en kwalitatieve richtlijnen uit te voeren
 - invulling geeft aan de inhoudelijke/vaktechnische begeleiding van de leerling en het Persoonlijke Opleidings Plan
 - bereid is zich te laten ondersteunen door een consulent van Savantis
10. regelt, indien er bepaalde vaktechnische onderdelen niet geleerd kunnen worden bij het leerbedrijf, in overleg met de consulent van Savantis dat deze elders geleerd kunnen worden, bijvoorbeeld in een praktijkleerwerkplaats van een Samenwerkingsverband of een Vakcentrum van Savantis.
11. zorgt dat op de BPVO de hoofdvestiging van de detachingsorganisatie (contractwerkgever) vermeld staat en zorgt, indien de onderwijsinstelling niet het erkende leerbedrijf (de opleidingswerkgever) vermeld heeft, dat het erkende leerbedrijf bij Savantis bekend is.
12. stelt Savantis vooraf op de hoogte van mutaties van de bedrijven waar deelnemer(s) werkzaam zijn.

Artikel 11. Onvoorziene omstandigheden

In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet beslist het kenniscentrum.

Artikel 12. Inwerkingtreding

Dit reglement treedt in werking met ingang van 1 december 2008.

Artikel 13. Wijzigingen

Wijzigingen in het reglement worden vastgesteld door Savantis.